

Universidad de Belgrano - TECNICATURA ANALISTA UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

Características

El Analista Universitario en Gestión de Capital Humano estará capacitado para desempeñarse en: Organizaciones del sector privado, en sus distintas áreas funcionales, como ser: selección, contratación, capacitación y desarrollo, comunicación, relaciones laborales y desarrollo organizacional.

- Organizaciones del sector público, colaborando en la gestión de políticas activas de empleo y mejora en la calidad de vida laboral.
- Consultorías en PyMES y grandes empresas.
- Consultorías en organizaciones sin fines de lucro.
- Instituciones Académicas colaborando en proyectos de investigación y difusión dentro del campo de los Recursos Humanos.

El objetivo de esta Carrera es la formación de analistas cuyas responsabilidades y competencias refieran a la gestión en el Área de Capital Humano.

Duración

2 años y medio

Requisitos

1. 2 fotos 4x4.
2. Fotocopia del DNI o del pasaporte (en caso de ser extranjero).
3. Fotocopia del título secundario, constancia de título en trámite mas fotocopia del libro matriz certificada por el colegio de procedencia, juez de paz o escribano público. **IMPORTANTE:** no se aceptan otras certificaciones.
4. En caso de no tener el título secundario, presentar la constancia de título en trámite original + la fotocopia del libro matriz certificada por: colegio de procedencia, juez de paz o escribano público. **IMPORTANTE:** no se aceptan otras certificaciones.

Programa de Estudios

Primer Año

1. Principios de Administración
2. Comportamiento Organizacional
3. Tecnología de la Información aplicada al Capital Humano
4. Psicología de las Organizaciones
5. Administración de Capital Humano
6. Elementos de Estadística aplicada al Capital Humano
7. Técnicas de Comunicación con el Personal

Segundo Año

8. Derecho Individual y Colectivo del Trabajo
9. Calidad de Vida Laboral
10. Remuneraciones y Beneficios
11. Capacitación y Desarrollo
12. Técnicas de Negociación y Manejo de Conflictos
13. Gestión del cambio en Entornos Dinámicos

Tercer Año

14. Liquidación de Sueldos
 15. Intrapreneuring, Liderazgo y Trabajo en Equipo
 - 16 Seminario de Estudios de casos
- Obligaciones Académicas
Entornos Virtuales de Aprendizaje
Herramientas Informáticas
Práctica Profesional
Participación en Jornadas y Congresos
Trabajo Final Integrador